

JAC

大学・学生・企業をつなぐキャリア情報誌

キャリアのミカタ

2026.Jul Vol.59

Presented by 株式会社ジェイック



27卒就職支援【5月版】

ジェイックアンケートから見る
27卒の就活状況

27卒就職支援 【5月版】

ジェイックアンケートか

株式会社ジェイックでは、就職支援サービスにご登録、イベント参加されている学生に対して、定期的に就職活動の状況や学生生活に関するアンケートを実施しています。今回は、2026年5月1日～5月31日に、27卒の学生に対して「就職活動の状況に関するアンケート」を実施した結果をお伝えいたします。

※就職活動に関するアンケート 回答数:610件 期間:2026年5月1日～2026年5月31日 ※ジェイック就職支援サービスの登録者には、大学の就職課・キャリアセンター・大学生協経由で登録する学生が多いです。 ※ジェイック就職支援サービスに27卒で登録している学生を対象としております。

5月時点での内定取得率は**13.2%**

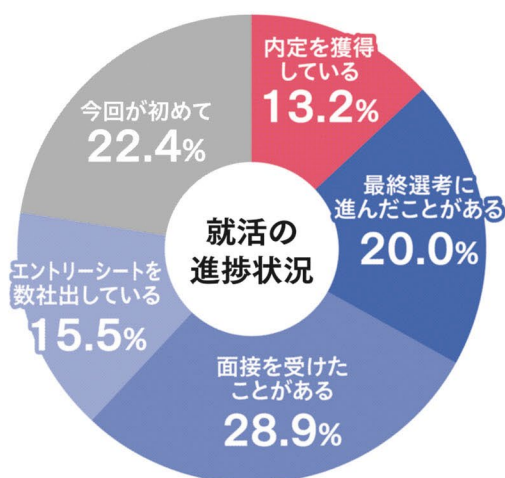
各種内定率調査では60～70%というデータもありますが、ジェイックイベント参加者においては就職活動をスタートしたばかりの学生が多いのが特徴です。

5月時点での選考中企業数「**2社以下**」が**68.5%**

選考中が0社の学生も3人に1人となっており、就職活動をしているものの苦戦している学生が多いことも読み取れます。

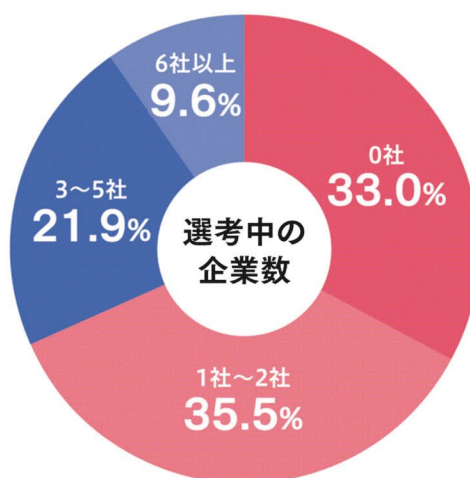
就職活動の悩み1位は「**面接対策・面接での課題**」が**58.5%**

「面接が苦手」「面接に自信がない」「面接に慣れていない」「面接の練習がしたい」など面接そのものに対する不安や経験不足を訴える声が非常に多いです。



5月時点での内定取得率は13.2%

今回のイベントが「はじめての就活活動」という学生が22.4%となっており、就職活動をスタートしたばかりの学生が非常に多く参加されていることがわかります。ジェイックのイベントに参加される学生については、まだまだ就職活動初期フェーズの学生支援の意義を感じる結果となりました。



選考中の企業数は2社以下が68.5%

特に「0社」という学生が3人に1人という点は注目すべき数字です。エントリーシートを提出したものの書類落ちが続いている、あるいは面接に進んだことがないという学生が相当数含まれていることが読み取れます。

「売り手市場」の報道が過熱する中、大手調査では27卒の5月内定率はすでに60～70%台とも報告されています。しかし、弊社のイベント参加者における内定取得率は13.2%、選考中企業が0社の学生は33.0%と、**市場の平均値とは大きくかけ離れた実態**が存在します。注目すべきは、動いていない学生の多くが「就職意欲が低い」わけではありません。こうした学生は、**自分からキャリアセンターに相談する心理的ハードルが高く、支援の枠からこぼれ落ちて**しまいます。夏から秋にかけても多くの企業が採用を継続しており、今からの動き出しでも十分間に合います。しかし、大学側から個別に声をかけるアプローチ(アウトリーチ)は、職員の皆様の多大なリソースとノウハウを要するのも事実です。そこで弊社では、単にイベントを提供するだけでなく、**心理的ハードルを下げる少人数ガイドランスの設計や、学生のアクションを促すマーケティング手法を用いた案内ハガキ・メールの作成まで一気通貫でサポート**いたします。まずは「動き出せる安全な場」を学内に共に作り、取り残された学生を**一歩前へ進めませんか？**

から見る 27卒の就活状況

Q. 現在の就職活動の悩みを教えてください(例:面接でうまく話せない)(複数回答可)

—— 第5位までの内容と、それぞれに寄せられた具体的なコメントをご紹介します ——

第1位

面接対策・面接での課題(58.5%)

多くの学生が面接に対して不安や課題を抱えています。実践的なスキル不足や心理的な側面での悩みが顕著です。「面接で上手く話せない」「緊張してしまいうまく話せない」「想定外の質問に対応できない」「深掘り質問への対応がわからない」「一次面接がなかなか通過できない」「二次・三次面接を突破できない」「面接で準備していたことが飛んでしまう」「人見知りが出てしまう」といった声が多く寄せられました。

第2位

全体的な不安・進め方がわからない(34.5%)

就職活動全体に対する漠然とした不安や、何から手をつければよいかわからないといった声が多くありました。「何から始めればいいのかわからない」「就活に出遅れてしまった」「今から間に合うのか不安」「就活のスタートが遅れてしまい、何をすれば良いかわからない」「初就活なので参加していいか不安」といった内容が目立ちます。特に今回のイベントが初めての就活という学生が22.4%を占めることと合わせて考えると、就活の入口段階で立ち止まっている学生が相当数いることがわかります。

第3位

就活軸・自己分析・企業研究の悩み(19.9%)

自身の適性や将来の方向性が見えず、企業選びや志望動機の言語化に苦戦している学生が多くいます。「ガクチカや自己PRに自信がない」「自分に合う企業が分からない」「やりたいことが見つからない」「就活の軸が定まっていない」「志望動機がまとまらない」「企業研究のやり方がわからない」といった声が寄せられました。

第4位

内定・選考突破の悩み(14.8%)

内定の有無だけでなく、選考を突破できないことへの悩みが浮上しています。「なかなか決まらない」「持ち駒がなくなってしまった」「書類選考でたくさん落ちている」「何が良くなかったのか分からない」「本当に内定がもらえるかが心配」といった声が多く、選考中盤～後半での壁を感じている学生の存在が見受けられます。

第5位

書類・ESの課題(8.5%)

就活初期に必要な書類作成への課題を感じている学生もいます。「ESで全部落ちた」「履歴書の書き方が合っているか分からない」「ガクチカが書けない」「自己PRが思いつかない」「SPIなどの適性検査が苦手」といった悩みが見受けられました。

面接への不安が悩みの第1位になること自体は26卒と同様ですが、27卒の5月データでは悩みの質に違いがあります。26卒の同時期の調査では「深掘り質問への対応」「一次面接が通過しない」など場数を踏んだ上での具体的な課題が中心でしたが、27卒の5月は「そもそも面接を受けたことがない」「何を話せばいいかわからない」という、経験以前の段階での不安が目立ちます。この時期の学生に必要なのは「選考突破のテクニック」ではなく、面接という場に慣れる最初の体験機会です。「面接が怖いからエントリーできない→経験が積めない→不安がさらに強まる」という悪循環を断ち切るには、評価を気にせず話せる安全な練習の場が有効です。また第2位の「全体的な不安・進め方がわからない(34.5%)」も5月ならではの特徴です。情報が整理されるだけで動ける学生もあり、基礎的なガイダンスが与えるインパクトは大きいと感じています。「まず動く」という後押しを早い段階でできるかどうか、27卒支援の重要なポイントになりそうです。

Q. ジェイックが開催するWeb面接会への期待について(複数回答可)

第5位までの内容をご紹介します

第1位

面接でうまく話せるようになりたい(54.6%)

半数以上の学生が、面接でうまく話せるようになることを期待しています。悩みランキングの第1位とも完全に一致しており、学生の最大の課題感がここに集約されています。単に「場数を踏みたい」だけでなく、実践を通じて自分の話し方を改善したいというニーズが非常に高いことが明確です。

第2位

自分に合う企業を知りたい(54.3%)

ほぼ同率で、自分に合う企業との出会いへの期待が高くなっています。就活の軸や方向性が定まらないまま就活を進めている学生にとって、複数の企業と出会い、自分の可能性を広げることへのニーズは非常に高いと言えます。

第3位

1か月以内に内定を取りたい(49.3%)

約半数の学生が「1か月以内に内定を取りたい」と回答しており、時間的なプレッシャーを強く感じていることがわかります。周囲の内定者が増える中で、焦りを感じている学生が多く参加していることを示しています。

第4位

就活の進め方や基礎知識を知りたい(35.0%)

就活の基礎から学びたいという学生が3人に1人以上を占めています。特に「今回が初めて」の就活という学生の22.4%と合わせて考えると、基礎的なガイダンスへのニーズが根強いことがわかります。

第5位

自分の強みを明確にしたい・整理したい(33.2%)

自己分析が十分にできていない学生が多く、第三者のサポートによって自分の強みを言語化したいというニーズも高くなっています。

イベントへの期待で「面接でうまく話せるようになりたい(54.6%)」「自分に合う企業を知りたい(54.3%)」がほぼ同率首位に並んだことは、学生が情報を「聞く場」ではなく、**何かが「動く場」をイベントに求めている**ことを示しています。「1か月以内に内定を取りたい(49.3%)」が約半数にのぼることからも、学生の切実さと焦りが伝わってきます。

ジェイックのイベントでは、就職活動を始めたばかりの学生や、苦戦している学生に対して、「まずアクションを促進する」という点で、多くの大学から好評をいただいております。下記に詳細がございますので、ご興味ありましたらお気軽にお問い合わせください。

4年生の夏 納得のいく進路決定に向けた就職支援プログラムのご提案

ジェイックのイベントは、『就活のスタートが遅れてしまった』『教育実習や部活でこれから本格的に動く』『選考が進まず、もう一度やり直したい』といった焦りを抱える学生にとって、**事前研修+面接会**という実践の場で『面接経験』を積み、『自分の現在地』を知り、『次のステップへのヒント』を得られる、総合的な成長機会を提供しています。具体的には以下のようなプログラムとなっております。

「Web面接会」プログラムとは？



これまで全国176校(2025年6月時点)の大学でご活用いただいている学生の就職活動をサポートするプログラムです。本プログラムは以下の流れで進みます。

1. ガイダンス～事前研修で就活対策

就職活動に必要な知識やスキルを習得するためのガイダンスと事前研修を実施します。

2. Web面接会

書類選考なしで約10社の企業との面接会を実施し、学生に多くの出会いの場を提供します。

3. 個別アドバイザーによる支援

学生一人ひとりに専属のアドバイザーがつき、就職活動をきめ細やかにサポートします。

また、学生の問い合わせやアクションを促進するため、マーケティング手法を用いたハガキや案内メールの作成もサポートさせていただきます。貴校のご要望に合わせてプログラムをカスタマイズできますので、お気軽にご相談ください。今後のイベント開催情報をメールでも発信していきますので、ぜひQRよりご登録ください。

メール登録は
こちらから



最後までご覧いただき、ありがとうございました。少しでも貴校の就職支援の参考になれば幸いです。最後にアンケートのご協力をお願いいたします。今後のキャリアのミカタの参考にさせていただきます。率直なご意見をお寄せください。右のQR、もしくはURLからご回答をお願いいたします。

現在、多くの大学様から、就職支援のご依頼を受けております。お困りのことがございましたら、お気軽にお問い合わせください。最新情報や貴校に合わせた支援内容をご提供させていただきます。

キャリアのミカタ
アンケート



<https://forms.gle/DKss2TSRNTAEKVAaD>

JAIC
ジェイック

運営会社(お問い合わせ先):
株式会社ジェイック新卒カレッジ事業部
東京都千代田区神田神保町1-101
神保町101ビル6階(受付)
TEL 03-5282-7603
✉ daigaku@jaic-g.com

キャリアのミカタ vol.59 令和8年7月10日 発行